

## KIIREELLINEN KÄSITELTÄVÄ ASIA

Kunnanhallitus  
Kunnan valtuusto  
Perusturvalautakunta  
Kunnanjohtaja Sami Baas  
Perusturvanjohtaja Johanna Korteniemi  
Vt. sivistystoimen osastopäällikkö, työllistämisasioiden hoitaja Laura Enbuska

## ORGANISAATIOUUDISTUS

### Hoitotyön johtajuus ja esimiestyö

Pellon Kunnassa on meneillään organisaatiouudistus. Meneillään olevissa muutoksissa on huolehdittava siitä, että hoitohenkilöstön johtajien ja esimiesten asema sekä hoitohenkilöstön johtaminen ovat selkeästi määriteltyjä. Kotipalvelu ja kotisairaanhoido yhdistyvät ja on suunniteltu siirtyväksi asumispalveluohjaajan alaisuuteen 1.1.2015 alkaen. Suunnitelmissa on myös siirtää laitos- ja avohoito yhden esimiehen alaisuuteen. Suunnitellussa organisaatiokaaviossa nimikkeenä on Laitoshoidon johtaja.

Tehy esittää seuraavaa: Laitoshoidon johtajan nimike muutetaan Hoitotyön johtajaksi ja avopuolen Osastonhoitajan virka säilytetään, jonka alaisuuteen kotisairaanhoido kuuluu. Laitoshoidon eri yksiköihin nimetään joko vastaava sairaanhoitaja/osastonhoitaja, jotka työskentelevät hoitotyönjohtajan alaisuudessa.

On tärkeää, että toimintayksikön johtamisjärjestelmän eri tasoilla on hoitotyön johtajia, jotka johtavat ja kehittävät hoitohenkilöstön työtä toimintayksikön kokonaisstrategian ja perustehtävän mukaisesti. Hoitohenkilöstön johtajat ovat avainasemassa sosiaali- ja terveysalalla, koska he johtavat suurinta osaa henkilöstövoimavaroista ja päivittäisestä toiminnasta.

Työpaikoille tarvitaan lisää etenkin keskijohtoa, jonka työssä painottuu henkilöstöjohtamisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä lähiesimiesten työn tukeminen. Lähiesimiehen on tunnettava käytännön työalueet ja hänellä on oltava oma selkeä vastuu-alue.

Uudistusten läpivieminen ja talouden haasteisiin vastaaminen edellyttävät vahvaa strategista ja operatiivista johtamista. Sen lisäksi on välttämätöntä, että henkilöstö on vahvasti mukana alusta alkaen uudistusten toteutuksessa. Ammattihenkilöstön

osaamista, ideoita ja kokemuksia on hyödynnettävä täysimääräisesti muutosprosesseissa.

Hoitotyön johtaminen perustuu hoitotyön ja johtamisen asiantuntijuuteen, alan käytännön kokemukseen, tutkitun tiedon tuntemiseen ja hyödyntämiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön tuntemukseen.

Hoitotyön johtajien puute näkyy potilaiden ja asiakkaiden huonona ja epäasiallisena kohteluna, potilasturvallisuuden vaarantumisena, hoitovirheinä, hoidon huonona laatuna, korkeina kustannuksina, henkilöstön työssä viihtymättömyytenä ja alalta poistumana.

Pellon kunnan asukkaiden voitava luottaa laadukkaaseen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmään ja koulutetun hoitohenkilöstön voitava luottaa vakaisiin, vetovoimaisiin alan työpaikkoihin.

Koulutettu hoitohenkilöstö on suurin henkilöstöryhmä, jonka johtaminen vaatii hoitohenkilöstön koulutuksen, osaamisen ja työn sisällön tuntevia johtajia.

Ellei ole hoitotyön tuntevia johtajia, uusien toimintamallien kehittäminen ja käyttöönotto vaarantuu.

Koulutetun hoitohenkilöstön osaaminen ja työpanos sekä osaava hoitotyön johto ovat ratkaisevia uudistusten toteuttamisessa.

Johdon on tunnettava hoitotyön käytännöt, henkilöstön osaamisen ja kehittämistarpeet sekä alan tutkimuksen ja opetuksen.

Perusteluina esitykselle ovat Tehyn valtakunnalliset suositukset hoitotyön johtajuuteen. STM:n julkaisu JOHTAMISELLA VAIKUTTAVUUTTA JA VETOVOIMAA HOITOTYÖHÖN Toimintaohjelma 2009 – 2011 tukee myös Tehyn esitystä.

Terveydenhuoltolaki (2010) antaa yleisperustelut vastuulle ja johtamiselle terveydenhuollossa.

Tehy Pellon ao 805 ry

---

Merja Leppäniemi  
pääluottamusmies

---

Tuula Ylisaukko-oja  
puheenjohtaja