

Neuvottelupyyntö kunnanhallitukselle 1.3.1984 palkkaluokkakorotus

Hoitohenkilökunnan tehtäväkuvat

Vanhainkodin sairaanhoitaja

pl 21 -> 22

Työ pitkäaikaissairaiden osastolla, fyysisesti ei psyykkisesti raskasta. Työ vastaavan sairaanhoitajan kunnan samanlaatuista (enimmäkseen ei aikana töissä) vastuu! Lisäksi kolmivuorotyö. Raskas potilasaines

Hammashoitajat

pl 16-17- > 18

1. Vaativuus ja vastuullisuus

hoitotyö hammaslääkärin kanssa (myös leikkaukset)

Valistustyö neuvolassa, kouluilla ym. valistustilaisuuksissa

Hoitotyön toimivuus (tarveainehankinnat, huolto, potilasaineiston hankinta)
Esim. poissaolotilanteissa hoitoyksikön toiminta voi pysähtyä kokonaan.

2. Rasittavuus: tiivis parityöskentely ” kellonaikaan ja tuoliin sidottu”

ergonomisesti raskasta (istumatyö huonossa asennossa), hoitoparina (hoidon kysyntä > tarjonta)

Syynnytysosasto

pl y 25 -> 26 os h.

pl y 22 -> 23 ersh

pl 21 -> 22 Klö

Työssä vastuu kohdistuu yhteen työntekijään

- Työvuorossa yksi työntekijä kerrallaan, joka hoitaa synnyttäjän/ synnyttäjät, lapset, synnyttäneet äidit, raskaana olevat (imminens, ennenaik.sup, lievät toksemiat yms.) kaavintapotilaat jne.

- Vastasyntynyt vaatii tiivistä tarkkailua varsinkin ensimmäisien elintuntien aikana

Vuorossa oleva työntekijä joutuu itsenäisesti hoitamaan synnyttävän äidin alusta loppuun asti, koska lääkäri ei päivystä talossa.

Potilasaines parhaassa iässä olevia ihmisiä, jotka omaavat runsaasti tietoa raskaudesta, synnytyksestä ja vastasyntyneen hoidosta. Kätilön pysyttävä vastaamaan ed. mainittuihin asioihin, siis pysyttävä ajan tasalla.

Henkilökuntaa ei voida korvata muulla henkilökunnalla

- Erikoiskoulutus (voidakseen nykyisin saada pätevyyden synnytysosaston hoitajaksi, täytyy peruskoulutuksen= sairaanhoitaja lisäksi erikoistua
 - Nyt kyseessä TEHYN lakon lopettamissopimukseen liittyvä palkkaluokkatarkistus ja lakon aikana niin entisen kätilökoulutuksen saaneet kuin erikoistuneet kuuluivat TEHYYN ja olivat osallisena lakkoon.
- Henkilökunnan vaikeaa saantiin vaikuttavat työn vaativuus (vastuu yhdellä työntekijällä) ja Palkkaus
- Synnytysosastolla erikoisosaston luonne: toimenpideoasto, sesonkiluonteinen työ, lakkotilanteessa ei voida lopettaa mitään synnytysosaston toimintaa
-
- Siirrettäessä synnyttäjää tai lasta toiseen sairaalaan (=keskussairaalaan)m saattajan oltava synnytysosastolta (joudutaan hälyttämään vapaalla oleva työntekijä)
- Työntekijältä vaaditaan joustavuutta ja mukavuutta (täyttämättömät virat aiheuttavat vajauksen henkilökuntaan, josta johtuu työvuorojärjestelyt ja joudutaan tekemään ylitoita)
- Iltavuorossa joudutaan työskentelemään ilman sairaala-apulaista (huom. ruoan jako, synnytyssalin siivous)
- Yötyötä synnytysosastolla eniten
- Teemme työtä Keskussairaalan (Lääninhallituksen) valvonassa, joka vaatii työn tason säilyttämistä.

Terveydenhoitajat

pl 23 -> 24

Kouluksemme on terveydenhoitajan tutkinto (2,5 v sairaanhoitaja + 9 kk erikoistuminen terveydenhoitaksi)

Terveydenhoitajalla on kokonaisvastuu asiakkaan/ työyksikön terveydenhuolto-ohjelman suunnittelusta, toteutuksesta, yhteensovittamisesta ja seurannasta (lääk.hall. ohjekirjeet mm 5407/02/81

Työn oleellinen osa on sen jatkuva kehittäminen

Olemme ilmaisseet työnantajalle halukkuutemme erilaisiin koulutuksiin osallistumiseen.

Tehtäväkenttä on laaja ja syvä. Työhön on tullut uusia alueita (kouluth ja työth), myös lastenneuvolan rooli on muuttunut

Työmme on pääasiassa ennaltaehkäisevää toimintaa.

Se vaatii aktiivisuutta ja itsenäisyyttä.

Koti, työpaikka ja koulukäynnit vaativat sopeutumista mitä erilaisempiin työolosuhteisiin. Esim käynneillä työskentely vaatii erityistä yhteistyötä asiakkaan/ perheen/ yksikön kanssa. Matkojen vuoksi auto on työssämme välttämätön. Se tuo taloudellisia ja turvallisuuteen liittyviä paineita.

Yhteistyössä asiakkaan / omaisten, ammatti-ihmisten ja viranomaisten kanssa. Terveystenhoitaja on yhdyshenkilö ja käytännössä yhteistyön käynnistäjä.

Työmäärämme on työn jatkuvasti kehittyessä ja laajentuessa sekä oman itsemme kehittyessä lisääntynyt ja lisääntyy edelleen.

Tähänastinen palkka kehittymä on ollut epäsuotuisa terveydenhoitajille.

Koska työskentelemme itsenäisesti, vastuullisesti ja yksin, koemme työmme henkisesti ja fyysisesti raskaana.

Vastaava osastonhoitaja vanhainkoti

pl y 23 -> y24

Vastaavan osastonhoitajan vastuu ja työpaine on suuri varsinkin kun laitos sijaitsee erillään muusta terveyden- ja sairaanhoitopisteestä.

Geriatrinen potilaiden hoito vaatii työntekijältä erittäin paljon fyysisiä ja psyykkisiä voimavaroja jatkuvasti. Lisäksi negatiivisena seikkana omassa työpisteessä on huonot, puutteelliset ulkoiset puitteet.

Laboratorionhoitaja

pl y 22-> 24

Kunnallisen sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeeseen A6/1984 viitaten, pyydän teitä huomioimaan kohdallani palkkahinnoitteluliitteen n:o 19 yleismääräysten 7§ periaatteita.

Vastuullisena laboratorionhoitajana kehitän omaa yksikköäni ja toimin sen esimiehenä

Vuodeosaston sairaanhoitaja

pl y21 -> 22

Vuodeosasto, ainoa ympäri vuorokauden toimiva työpiste, joka hoitaa myös päivystykset poliklinikalla iltaisin klo 18:n jälkeen ja öisin.

3-vuorotyö (kukin sairaanhoitaja valvoo joka 6. yö vuorollaan)

Akuuttihoito, psykiatriset potilaat, pitkäaikaissairaat, päivystyspotilaat ilt. ja öisin, kuntoutuspotilaat, ambulanssi, sosiaaliongelmaiset, ikärakenne 0-100 v.

Työn laatu ja määrä alati herkkä muutoksille ympäri vuorokauden – ennakoimattomuus

Vuorotyö psyykkisesti, fyysisesti ja jopa sosiaalisestikin rasittavaa (työturvallisuustutkimukset)

Lääkintävoimistelija

pl y 22 -> 23

Yksin vastuu laajasta tehtäväkentästä:

- esim. pkl, vuodeos, koulut, neuvola, työpaikat
- Resurssien puutteen vuoksi esim. työturv.huolto ei toimi ollenkaan
- työ paljon psykoterapiaa (huom. koulutus)

Valtava uudistus/ lääkinnällinen kuntoutus painottuu vastuullisesti ja työmäärällisesti lääkintävoimistelijalle

Jo aikaisemmin saavutettua vastuun perusteella myönnettyä etuutta ei saa kaventaa (vastaava ja os. hoitaja)

On hallittava laaja pot. materiaali (esim. neurol, ortoped., lapset, sisät, kirurgia), johon voisi olla erikoiskoulutus. Esim. keskussairaalan lääk. voimistelija vastaa huomattavasti kapeammasta alasta.

Ei ole fysioterapian erik.lääkäriä = fysiatria. Terveyskeskuslääkärillä ei ole tarpeeksi tuntemusta fysioterapiasta -> lv löydettävä se oikea hoitomuoto

Yksin vastattava os:n toiminnan kehittelystä ja suunnittelusta!!

Työ on pitkäjänteistä ja pedagogista, potilas on saatava oppimaan esim. oikea liikehoito ja toteuttamaan se ja ymmärtämään sen merkitys

Työolosuhteet : työpöytä ja puhelin keskellä hoitotiloja, rauhallinen työskentely mahdotonta, esim. hoidon suunnittelu, puhelinasiat